**Товарищество собственников жилья
"Экспериментальный жилой комплекс "Эдем"**

**Почтовый адрес: 143441, Московская область, Красногорский район, деревня Гаврилково, ЭЖК "ЭДЕМ",**

**квартал 18, дом 8, помещение 1**Телефоны: (916) 163-4257, (901) 513-04-00, тел./факс: 662-11-88, электронная почта: tszh\_edem@mail.ru

Юридический адрес: 143402, **Московская область**, г. Красногорск, ул. Жуковского, дом 6
**ИНН** 5024101984, **КПП** 502401001, **ОГРН** 1095024000488

**Приказ N \_\_**

об изменении организационной структуры

Красногорский район "13" марта 2017 года

Во исполнение решения Правления ТСЖ «Эдем» от 11.03.2017, в связи с производственной необходимостью, внедрением новых информационных технологий, увеличением объема правовой работы не требующей высокой квалификации исполнителей, в целях повышения производительности труда и на основании ст.ст. 74. 160 Трудового кодекса Российской Федерации,

**приказываю:**

1. Изменить организационную структуру управляющей дирекции (основного подразделения) Товарищества собственников жилья «Экспериментальный жилой комплекс «Эдем» посредством:

1.1. Переименовать должность «Старший юрисконсульт», в «Юрисконсульт». Ввести в штатное расписание вторую должность юрисконсульта, установив должностной оклад юрисконсульта в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей.

1.2. Ввиду несоответствия действующего режима «гибкого рабочего времени» старшего юрисконсульта производственным потребностям Работодателя, стандартам информационной и правовой безопасности Работодателя, установить работникам, замещающим должность юрисконсульта режим рабочего времени в соответствии с действующими правилами трудового распорядка (рабочее время понедельник-пятница с 10:00 до 19:00 с перерывом с 13:00 до 14:00).

1.3. Ввиду производственной неэффективности и учитывая фактическое неисполнение работником указанных обязанностей, исключить из должностных обязанностей старшего юрисконсульта обязанность по руководству сектором договорной, претензионной и исковой работы.

1.4. Ввиду выявленных фактов ведения несанкционированной Работодателем деятельности по изменению структуры корпоративного управления ТСЖ «Эдем», в рабочее время и с использованием оборудования работодателя, запретить Старшему юрисконсульту осуществлять в рабочее время какие-либо несанкционированные коммуникации с лицами не являющимися работниками ТСЖ «Эдем», в том числе лично, посредством телекоммуникационных средств связи, в том числе личного телефона и сети «Интернет». Строго запретить, без письменного согласия Работодателя, направление, либо хранение, каких-либо документов Работодателя, в том числе проектов документов и их электронных копий за пределами офиса Работодателя (Московская область, Красногорский район, дер. Гаврилково, ЭЖК «Эдем», квартал XVIII, д. 8, офис 1), а также на электронных средствах хранения информации, не относящихся к информационной инфраструктуре, находящейся в собственности Работодателя.

1.4. Установить, что в должностные обязанности юрисконсульта входит, в том числе своевременное раскрытие информации о деятельности Товарищества в сфере управления многоквартирными домами в ГИС ЖКХ, о чем внести дополнение в должностную инструкцию юрисконсульта.

1.5. Установить, что в перечень необходимых профессиональных компетенций юрисконсульта входят базовые навыки работы в системе 1С: Предприятие 8.2 в целях самостоятельного определения перечня лицевых счетов в отношении которых необходимо осуществление процедуры судебного взыскания задолженности и самостоятельного расчета суммы подлежащей взысканию. В случае согласия работника, замещающего должность старшего юрисконсульта на продолжение работы в новых условиях, направить его на курсы повышения квалификации за счет работодателя в учебный центр, с которым работодателем будет заключен договор оказания образовательных услуг.

 2. Бухгалтерии подготовить соответствующие изменения в штатное расписание по истечению срока уведомления работника об изменении условий трудового договора.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Управляющий директор ТСЖ «Эдем» С.В. Широков

 С приказом ознакомлены:

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, Ф.И.О., подпись)

 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность, Ф.И.О., подпись)

Дружининой Екатерине Алексеевне

адрес: Московская область, Красногорский район, ЭЖК «Эдем», квартал 8А, дом \_\_

от Товарищества собственников жилья «Экспериментальный жилой комплекс «Эдем»

адрес: 143441, Московская область, Красногорский район, деревня Гаврилково, ЭЖК "ЭДЕМ", квартал 18, дом 8, помещение 1

УВЕДОМЛЕНИЕ

об изменении условий трудового договора

Настоящим ТСЖ «Эдем» уведомляет, что с "22" мая 2017 года изменяются условия трудового договора N 07, заключенного с Дружининой Екатериной Алексеевной 12 февраля 2010 года, а именно:

п. 1 трудового договора от "12" февраля 2010 г. N 07 будет изложен в следующей редакции: «Работник принимается на работу на должность Юрисконсульта в основное структурное подразделение Работодателя, находящееся по адресу: Московская область, Красногорский район, деревня Гаврилково, ЭЖК "ЭДЕМ", в связи с чем Работодатель обязуется представить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию и соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка».

 п. 4.1. трудового договора от "12" февраля 2010 г. N 07 введенный Соглашением от 01.03.2016 будет исключен.

 п. 9 трудового договора от "12" февраля 2010 г. N 07 будет изложен в следующей редакции: «За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего трудового договора, Работнику выплачивается оклад по должности в сумме 20 000 (двадцать тысяч) рублей в месяц. Выплаты производятся в кассе предприятия дважды в месяц».

 п. 9.1. трудового договора от "12" февраля 2010 г. N 07 введенный Соглашением от 01.03.2016 будет исключен.

п. 9.2. трудового договора от "12" февраля 2010 г. N 07 введенный Соглашением от 01.03.2016 будет исключен.

В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации в случае несогласия на продолжение работы в новых условиях Дружининой Е.А. будет предложена иная имеющаяся у работодателя работа с учетом состояния здоровья Дружининой Е.А. При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Управляющий директор ТСЖ «Эдем» С.В. Широков